

聚力攻坚求突破 协同共育向未来

——济南三中 2025 年度工作总结

2025 年，在市教育局党组的正确领导下，我校在育人质量、品牌影响、队伍建设和治理效能等方面取得突破性进展，特色工作多次被国家省市级主流媒体聚焦报道，交出了一份厚重而温暖的教育答卷。

一、党建领航铸魂育人，凝聚高质量发展内生动力

学校以党建引领办学治校全局，精准聚焦党建与教育教学深度融合，实现从“有形覆盖”到“有效引领”的跃升。

1.扛责固本，强化党的领导

全年召开党委会 37 次，研定“三重一大”60 余项，专题研讨党建 16 场，“一岗双责”、党组织领导的校长负责制执行到位。抓实“五个一”学习机制，深化“五基双化”强基础，固定支部活动日，创新“申—审—导—督”规范组织生活，经验在平阴、钢城区党务培训中推广。

2.旗帜鲜明，筑牢政治根基

以“五力双全”提质增效，成立“育见心安”家庭教育成长联盟，“幸福家长课”“学生成长课”等五类精品课程为家长、学生赋能。“思政领航‘品’先行”获省“一校一品”党建品牌，被《中国教育报》深度报道，扩大了影响力。与市检察院等 4 家单位跨界联建，构建协同育人平台，党建活力转化为育人生产力。

开展党性现场教学 5 场，将教育教学实绩纳入党员积分管理。建强党代表工作室与“双带头人”工作室，“双精通”骨干队伍

快速成长，“优青班”“双拜师”导师团队中党员占比高达80%。

3. 从严从实，涵养清廉校风

纵深推进清廉学校建设，深入贯彻中央八项规定精神学习教育全覆盖，开展“廉洁文化我来讲”“树清廉家风，建文明家庭”活动，打造“泉心育人”廉洁品牌。出台《加强教职工作作风建设的办法》等4项制度，开展9轮督查，整治不正之风，6件实事暖师生，校园正气充盈。

4. 守牢底线，夯实安全保障

强化新闻宣传工作，组织6次专题研讨、4次主题培训，落实“三审三校”。抓实统战与民族宗教工作，实现零问题发生。推进宣传提质，数字赋能“开学第一课”等亮点活动被各大媒体报道。

二、五育融合促成长，智慧心育显特色

学校坚持做好五育融合，不断丰富育人载体与路径，搭建多元成长舞台，让每个学生都能绽放光彩。

1. 思政教育走深走实。学校构建了多元丰富的德育课程体系，并组织开展形式多样的德育活动，全方位培养学生的家国情怀，强化社会责任感。构建“一品、双核、三学”思政课程体系，开发覆盖入学适应、心理健康、升学规划等课程群。组织“青年学子说”品牌活动8期，“行走的课堂”研学实践6次，让学生在实践中增长见识、锻炼能力，有效提升了学生品德修养。

2. 体美劳教育提质增效。成功承办全国青少年板球锦标赛等3项重大赛事，板球、棒垒球分获多项全国、山东省冠军，舞蹈团、国乐团双双荣获省一等奖，国乐团作品《东柳情》获评教

育部优秀创作奖。深挖劳动教育资源，持续开发“行走的课堂”劳动研学课程，培养学生的劳动观念和实践能力，学生劳动素养显著提升。

3.心理护航精准温暖。学校AI心育工作成效显著，《基于人工智能辅助的高中生心理健康教育模式的探索与实践》成功立项济南市综改全链条项目。通过组建项目组、迭代数字基座、上线“减压星球”功能等举措，实现AI与心育深度融合。目前该功能单周最高使用1951人次，“AI心理伙伴”对话超48万次，构建起精准化、有温度的智慧心育生态，为区域心理健康教育提供“三中经验”。

三、数据驱动，推动教学深层变革

学校以数据推动精准教学、科学教育贯通、教师梯度培养为抓手，全面提升育人效果。

1.推进数据分析应用，实现精准育人。组建学校数据分析团队，收集、分析教学过程中的各类数据，涵盖学生的学习行为、知识薄弱点等信息，发布《学情数据分析报告》，为学部和教师提供全面、客观的评价反馈。指导学部及时调整教学策略，指导学生精准学习，实现基于大数据分析的因材施教。

2.探索科学教育贯通培养，着力课程打造。依托学校“未来科学院”，牵头推进幼小中大科学教育联合体建设，推进主题课程研发，联合十六里河中学、锦华中学等举办科技节，激发学生的创新兴趣和热情。

3.推进分层分类教师培养，抓实教师专业成长。开展新教师双拜师、优秀青年教师、骨干教师、名优教师等分层培养项目，

分类分目标提升不同层次教师育人水平。通过“精研高考题”“教学评一致性项目研究”“新备课组成员引领”等教研活动及每月至少2次的专家经验分享、教学研讨等活动，不断更新教师教育理念，提升教师专业素养。持续推进“强科建设”，发挥地理、数学等优势学科的品牌带动效应，全年在各级各类比赛中有115名教师获奖。

四、强化精细化管理，提升学校治理水平

学校以精细化管理为抓手，通过流程再造、智慧赋能、安全升级等举措，推动治理效能显著提升。

1.打造政府采购项目全生态周期流程。实行项目化管理，构建全链条管控机制。前期与各项目负责人深度对接，严格审核项目立项的必要性与可行性；中期建立预算，执行动态监控台账，严格执行“先预算后支出”制度；后期明确验收标准与流程，成立专项验收小组，结合项目绩效目标开展履约验收，同步完成资金支付审核与项目材料归档，有效提升项目实施质效与资金使用效益。

2.提升后勤服务效能。聚焦智慧化、精细化、安全化，筑牢学校发展支撑。开展食品安全督导工作，组织干部全员参与食材验收。组建膳食家长委员会、膳食监督委员会，切实提升家长监督效能，食堂工作获省纪委、省教育厅肯定。后勤保障服务高效，节能减排成果显著，获评“2025年度济南市节约用水奖励单位”。组织全面彻底的资产清查，完善资产信息化管理，显著增强后勤保障效能，解决了资产管理的痛点问题。

3.校园安全精细化。严格落实安全管理主体责任，常态化安

全演练与主题教育，优化与公安交警联动机制，成功创建“市级平安校园示范校”，全方位守护校园安全。

五、直面问题促提升，笃行致远谱新篇

工作中存在的主要问题有：教师内生动力不足，部分教职工工作中缺乏“敢为人先”的自觉与自信；德育评价体系建设不深入，更多关注可量化的显性行为，对道德认知、价值判断、同理心与合作精神等难以量化的素养关注不足；校本课程研发滞后，精品校本课程不足，部分课程局限于传统知识框架。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。展望未来，学校将继续坚守初心，不断提升学校核心竞争力，向着更高质量、更具特色、更有影响力的方向勇毅前行。